

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 002.031.01
НА БАЗЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТА ЕВРОПЫ РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК

ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 21.01.2019 №1

О присуждении **Рашидин Екатерине Андреевне**, гражданке Российской Федерации, степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: **«Корпоративная социальная ответственность на примере ведущих автопроизводителей Германии и Франции»** в виде рукописи по специальности 08.00.14 — Мировая экономика, принята к защите 12.11.2018, протокол № 4 диссертационным советом Д 002.031.01 на базе ФГБУН Института Европы Российской академии наук, 125009, г. Москва, Моховая ул., дом 11, стр. 3, утвержденным приказом Минобрнауки России от 11 апреля 2012 г. № 105-нк.

Соискатель **Рашидин Екатерина Андреевна** 1986 года рождения, в 2009 г. окончила специалитет по направлению «Коммерция в области внешнеэкономических связей» Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный институт международных отношений» Министерства иностранных дел Российской Федерации. С 2009 по 2013 гг. проходила обучение в заочной аспирантуре ФГБУН «Институт Европы Российской академии наук». Диссертация выполнена в отделе страновых исследований ИЕ.

Научный руководитель – кандидат экономических наук, заместитель директора по научной работе ФГБУН Института Европы Российской академии наук гражданин Российской Федерации **Белов Владислав Борисович**.

Официальные оппоненты:

Лучко Марина Львовна, гражданка РФ, доктор экономических наук, профессор МГУ им. М.В. Ломоносова и **Карпова Наталия Станиславовна**, гражданка РФ, кандидат экономических наук, доцент Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» дали **положительные отзывы** на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБУН Национальный исследовательский институт мировой экономики и международных отношений имени Е.М. Примакова (ИМЭМО) РАН, г. Москва, в своем положительном отзыве, подписанном заведующим сектором экономики европейских стран, к.э.н. А.М.Волковым и ученым секретарем Центра европейских исследований, к.э.н. А.В.Щедриним, и утвержденном заместителем директора по научной работе, чл.-корр. РАН А.В.Кузнецовым, указала, что диссертацию Рашидин Е.А. можно считать первым в российской науке масштабным исследованием корпоративной социальной ответственности (КСО) автопроизводителей Германии и Франции. Значительную ценность и научную новизну содержит выявленная соискателем связь между результатами хозяйственной деятельности и показателями КСО в части сохранения рабочих мест, анализ социально-ответственного поведения автопроизводителей в отношении сотрудников в кризисные 2008-2009 гг., а также дорожная карта практик КСО, которая может быть использована российским автопромом.

В то же время, был сделан ряд замечаний и предложений: предлагается обратить внимание на оформление работы и проработать мелкие недочеты; требуют уточнения расчеты корреляции, а также логика взаимосвязи между занятостью и КСО; историческая справка истоков зарождения КСО в Средневековье представляется притянутой; требуется дополнительное обоснование ограничению сферы исследования четырьмя компаниями двух стран в области автомобилестроения; рекомендовано расширить временные рамки исследования, а также дать рекомендации российскому автопрому.

Вместе с тем, в отзыве отмечается, что диссертация Рашидин Е.А. представляет из себя масштабную и обстоятельную работу, является

самостоятельным, завершенным научным исследованием актуальной проблемы и отвечает всем требованиям «Положения о присуждении ученых степеней».

Е.А. Рашидин имеет четыре опубликованных по теме диссертации работы в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК: Современная Европа, Вестник Института Экономики РАН, Вестник ЯрГУ.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации, в полной мере отражающие существенные положения и выводы диссертации:

1. Буторина Е.А. «Фольксваген»: социальная ответственность бизнеса / Е.А. Буторина // Современная Европа. - 2014. - № 1(57). – С. 119-130. - (0,9 п.л.). В статье исследуется поиск новых путей стабилизации и развития европейской экономики в послекризисное время при помощи практики КСО на примере компании «Фольксваген». В публикации отражены основные положения параграфов 1.2 и 2.1-2.4 диссертации.
2. Рашидин Е.А. Методы оценки корпоративного социального поведения и целесообразности инвестиций в социально ориентированные проекты / Е.А.Рашидин // Вестник Института Экономики РАН. - 2018. – № 3. - С.172–184. - (0,8 п.л.). В статье исследуется понятие Корпоративного социального поведения (КСП), а также эффективность его измерителей. В публикации отражены основные положения параграфа 1.3 диссертации.
3. Рашидин Е.А. Корпоративная социальная ответственность в стратегиях французских автопроизводителей / Е.А.Рашидин // Современная Европа. - 2018. - № 3(82). – С.92-101. - (0,7 п.л.). В статье сравниваются корпоративные стратегии французских автопроизводителей с точки зрения роли, которую играет Корпоративная социальная ответственность в деятельности компаний. В публикации отражены основные положения параграфа 3.1 диссертации.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах.

На автореферат поступили отзывы:

1. Положительный отзыв, подписанный Е.В. Сапир, доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедрой Кафедра мировой

экономики и статистики Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова содержит следующие замечания: в автореферате не отражено формализованное выражение связующего измерителя КСО, и, кроме того, из автореферата не вполне ясно, что понимает автор под "финансовой эффективностью корпоративной социальной ответственности".

2. Положительный отзыв, подписанный Цедилиным Л.И., ведущим научным сотрудником Центра инновационной экономики и промышленной политики Института экономики Российской академии наук, кандидатом экономических наук, содержит замечание о том, что в исследовании используется только один показатель КСО, связанный с занятостью, и что исследование выиграло бы от внедрения и других информативных показателей, пусть и нерегулярно публикуемых.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается особенностями, спецификой и направлениями их исследований, а также специальностью, по которой выполнено диссертационное исследование соискателя.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных Е.А. Рашидин исследований:

систематизированы существующие в мировой науке измерители корпоративного социального поведения и **исследован** авторский связующий измеритель – динамика занятости в условиях кризиса; **обобщены** специфические факторы, стимулирующие и сдерживающие развитие КСО в автомобильной отрасли; **определены** направления социально-ответственных программ, присущих всем четырем исследуемым автопроизводителям; **выявлено**, что их наполнение практически совпадает в действиях, направленных на защиту экологии, повышение безопасности вождения, а также в адрес сотрудников и поставщиков, а разнится наполнение социально-ответственных программ в адрес широкого круга заинтересованных лиц; **выявлена** тесная связь между результатами хозяйственной деятельности и показателями КСО в части сохранения рабочих мест или увеличения численности занятости; **доказано**, что в немецких компаниях *BMW Group* и

Volkswagen Group социально-ответственное поведение в отношении сотрудников в кризисные 2008-2009 гг. не привело к общему ухудшению экономических показателей компаний.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:
систематизированы и разграничены понятия корпоративной социальной ответственности, корпоративного гражданства и корпоративной устойчивости; **исследованы** различия между КСО и благотворительностью; **обобщены** измерители финансовой эффективности корпоративного социального поведения и выявлены наиболее эффективные из них; **проведен** комплексный анализ социально-ответственных практик автопроизводителей; **представлен** новый взгляд на вопрос количественной оценки КСО.

Научная новизна исследования заключается в том, что данная работа представляет собой первую успешную попытку комплексного анализа социально-ориентированных практик КСО немецких и французских автомобилестроителей.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:
рекомендации, результаты и выводы диссертационной работы могут быть использованы в работе, направленной на формирование программ КСО национальными автопроизводителями, а также на построение эффективного диалога с международными компаниями, имеющими и планирующими производство на территории Российской Федерации.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:
теоретическую и методологическую базу исследования составили авторитетные и фундаментальные работы отечественных и зарубежных ученых в области корпоративной социальной ответственности; в расчетах используются годовые отчеты исследуемых компаний с 2006 по 2016 гг., официальные статистические данные международных организаций, в том числе Еврокомиссии, а также *Bloomberg*.

Личный вклад Е.А. Рашидин состоит в:

подборе, систематизации, обобщении, анализе данных и формулировании выводов и рекомендаций по теме исследования, а также непосредственном участии в расчетах, составлении таблиц и графиков; подготовке и публикации статей по теме исследования в рецензируемых научных изданиях; апробации результатов исследования на научных конференциях в России.

На заседании 21 января 2019 г. диссертационный совет принял решение присудить Рашидин Екатерине Андреевне ученую степень кандидата экономических наук. При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 13 человек, из них 11 докторов наук по специальности 08.00.14 - Мировая экономика, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за 12, против 1, недействительных бюллетеней 0.

Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., профессор,
член-корр. РАН

В.П. Федоров

ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н., доцент

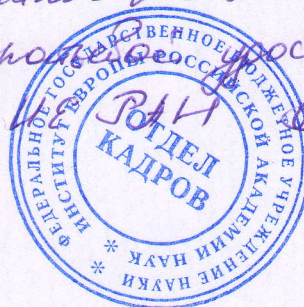


Н.Б. Кондратьева

Дата оформления заключения

22 января 2019 г.

*Личную часть сотрудников ИЭРНИ
В.П. Федорова, Н.Б. Кондратьева
Специалист по кадрам*



В.В. Савосина